

Gaius Ascensus – Der strukturierte Weg zur CXO-Verantwortung (m/w/d)

Ort: DACH | **Anstellung:** Vollzeit, unbefristet | **Beginn:** Rollierend ab sofort

Über uns

Gaius Capital ist ein unabhängiger Private-Equity-Investor mit Sitz in Berlin. Wir konzentrieren uns auf Nachfolgelösungen im deutschen Mittelstand und setzen auf skalierbare Roll-up-Strategien im Micro- und Small-Cap Segment. Mit Gaius Ascensus haben wir ein strukturiertes Entwicklungsprogramm aufgebaut, das ambitionierte Führungspersönlichkeiten gezielt an CXO-Verantwortung in unseren Portfoliounternehmen heranzuführt – als eines der ersten Programme dieser Art im europäischen PE-Markt.

Das Programm

Gaius Ascensus ist keine klassische Stellenausschreibung. Wir suchen Persönlichkeiten, die operative Führungsverantwortung im Mittelstand übernehmen wollen und denen wir den strukturierten Weg dorthin bieten. Der Einstieg erfolgt in einer Schlüsselrolle unterhalb der CXO-Ebene: typischerweise als Chief of Staff, Head of PMI, Head of Finance oder in einer vergleichbaren Funktion. Von dort aus führen wir jeden Programmteilnehmer individuell und gezielt an CXO-Verantwortung heran.

Was dich erwartet

- **Strukturierter Entwicklungspfad:** Einstieg in eine operative Schlüsselrolle mit klarem, individuellem Plan zur CXO-Verantwortung
- **Individuelles Matching:** Wir finden gemeinsam die Rolle und das Unternehmen, das am besten zu deinen Stärken und Zielen passt
- **Strategischer Rahmen:** Langfristige Ziele mit klaren Meilensteinen und regelmäßigem Abgleich
- **GP-Backing:** Direkter Zugang zu den Gaius Partnern als Sparringspartner und strategische Ressource
- **Vergütung:** Wettbewerbsfähiges Fixgehalt, variabler Anteil und Zugang zu Management-Beteiligungsprogrammen

Was wir suchen

Wir suchen keine bestimmten Lebensläufe. Was uns wichtig ist, lässt sich nicht im Lebenslauf ablesen:

- **Resilienz:** Hohe Belastbarkeit und konstruktiver Umgang mit Rückschlägen und Unsicherheit
- **Emotionale Intelligenz:** Selbstreflexion, Empathie und die Fähigkeit, Vertrauen aufzubauen
- **Demut:** Bereitschaft, zuzuhören, zu lernen und Feedback anzunehmen
- **Bias for Action:** Iteratives Vorgehen und die Fähigkeit, Entscheidungen unter Unsicherheit zu treffen

- Service Leadership: Wer führt, tut das für das Team, nicht über das Team

Formale Voraussetzungen:

- Abgeschlossenes Studium (Bachelor oder Master) in Wirtschaft, Management, Ingenieurwesen oder vergleichbar
- Mindestens 3–8 Jahre relevante Berufserfahrung (Beratung, Unternehmertum, operative Führung, PE/M&A oder vergleichbar)
- Deutsch auf Muttersprachniveau (zwingend); verhandlungssicheres Englisch
- Bereitschaft zur vollständigen Übernahme der operativen Rolle im jeweiligen Portfoliunternehmen und Umzug zum Unternehmensstandort oder entsprechende Reisetätigkeit

Hinweis zur Bewerbung

Diese Ausschreibung richtet sich an alle Personen gleichermaßen, unabhängig von Geschlecht, Alter, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität (AGG). Die Verwendung der Bezeichnung „Gaius Ascensus (m/w/d)“ schließt ausdrücklich alle Geschlechtsidentitäten ein. Gaius Capital GmbH ist ein Arbeitgeber der Chancengleichheit. Deine personenbezogenen Daten verarbeiten wir im Rahmen des Bewerbungsprozesses auf Basis von Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO sowie § 26 BDSG ausschließlich zur Beurteilung deiner Bewerbung. Details findest du in unserer Datenschutzerklärung auf www.gaiuscapital.com.

Bewerbung

Da wir Gaius Ascensus als Initiativbewerbung verstehen, gibt es keine feste Deadline. Wir führen laufend Gespräche und platzieren, sobald Profil und Portfoliunternehmen zusammenpassen. Bitte sende uns Lebenslauf und ein kurzes Motivationsschreiben (warum diese Rolle, warum jetzt) an:

hr@gaiuscapital.com

Betreff: Gaius Ascensus – Initiativbewerbung